

Overenskomst 2024

Overenskomstforhandlingerne 2024 er afsluttet – bortset fra, at der afventes afstemning og evt. en konflikt, hvis overenskomsterne ikke bliver godkendt.

Her vil være en gennemgang af forligene både Forhandlingsfællesskabets og delforligene på de enkelte overenskomster.

Forhandlingsfællesskabets forhandlinger gælder med virkning fra 1. april 2024, mens de enkelte organisationers forhandling gælder med virkning fra 1. april 2025.

Forhandlingsfællesskabets forhandlinger med Kommunernes Landsforening

Hovedpunkterne i forliget:

Generelle lønstigninger

Pr. 1. april 2024 ydes en generel lønforhøjelse på 4,00 pct.

Pr. 1. oktober 2025 ydes en generel lønforhøjelse på 0,24 pct.

Pr. 1. november 2025 ydes en generel lønforhøjelse på 0,20 pct.

Det betyder, at vores medlemmer vil få en lønstigning på 4 % pr. 1. april eller mere korrekt, når forliget er endelig godkendt og med tilbagevirkende kraft fra april. Typisk plejer lønstigningerne at komme med udgangen af juni.

Reguleringsordning

A. Reguleringsordningen videreføres og udmøntes pr. 1. oktober 2024 og pr. 1. oktober 2025.

B. Udmøntningen pr. 1. oktober 2024 baseres på Danmarks Statistiks implicitte indeks. Udmøntningen pr. 1. oktober 2025 baseres på Danmarks Statistiks standardberegne lønindeks.

Der er indgået aftale om ny beregningsprincip, men det er meget teknisk, så den forklaring skal I slippe for lige nu.

Organisationsmidler

Der afsættes pr. 1. april 2025 organisationsmidler svarende til 2,0 pct. Af lønsummen til konkret udmøntning ved organisationsforhandlingerne.

I det omfang, der ikke ved organisationsforhandlingerne er aftalt andet vedrørende regulering af lønuafhængige særydelser, gælder, at de lønuafhængige arbejdstidsbestemte og arbejdsbestemte særydelser i overenskomstperioden procentreguleres svarende til de generelle lønstigninger (såvel aftalte stigninger som udmøntning fra reguleringsordningen).

Såfremt der ikke kan opnås enighed ved organisationsforhandlingerne om anvendelse af organisationsmidler, udmøntes midlerne ligeligt med et ensartet kronebeløb til grundlønningerne på overenskomstområdet.

Det var vigtigt for at få noget igennem, at der blev lavet denne tilbagefaldsaftale. Så ville begge parter være interesseret i at indgå aftaler. De enkelte forlig gennemgås andetsteds i dette nyhedsbrev.

Projekt for trin 11-14

Parterne er enige om at afsætte 0,045 pct. pr. 1. april 2025 til at hæve grundsætserne for løntrin 11-14 med 1.924 kr. årligt (1.268 kr. i 31.03.2000-niveau)

Det betyder blot, at der vil være ekstra lønstigninger for lavtlønsgrupperne på løntrin 11 – 14.

Opsparing af frihed

Parterne er enige om at indgå en ny aftale om opsparing af frihed, jf. bilag 2.

Formålet med aftalen er at skabe øget fleksibilitet for den enkelte ansatte med mulighed for at opspare frihed til senere afvikling. Opsparingen kan bestå af afspadserings- og 6. ferieuger timer.

Det kan være en god ordning, hvis man f.eks. skal på langfart

Udvidelse af lønret til far/medmor under forældreorloven

Parterne er enige om at udvide farens/medmorens nuværende øremærkede lønnede forældreorlov med 3 uger, således at faren/medmoren fremover har 10 ugers øremærket forældreorlov med løn.

Det udvider retten også til far/medmor

Tillidsrepræsentanten gives mulighed for at mødes med nyansatte i arbejdstiden

Følgende indsættes som bemærkning til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse § 11, stk. 2/Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg § 2, stk. 2:

”Tillidsrepræsentanten gives mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden. Et møde kan fx planlægges i forbindelse med introduktion til arbejdspladsen for nye medarbejdere.”

Reglerne på det private arbejdsmarked er nu også indført på det offentlige område. Husk at hævde denne ret, hvis arbejdsgiver er vrangvillig

Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse

Parterne er enige om at forhøje den særlige feriegodtgørelse med 0,53 pct. point til 1,48 pct. pr. 1. maj 2024. Samtidig ophører udbetaling af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023.

Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse mv. for personale ansat i kommuner (05.11) ændres pr. 1. maj 2024 på følgende måde:

I § 32, stk. 1. ændres "0,95 %" til "1,48 %".

I § 33, stk. 1 ændres "0,45 % til "0,98 %".

I § 34, stk. 1 ændres "0,45 % til "0,98 %".

I § 36a, stk. 1 ændres "0,45 % til "0,98 %".

Forhøjelsen på 0,53 pct. point omfatter også de overenskomstgrupper, der har aftalt en højere særlig feriegodtgørelse, jf. bilag 1 til Aftale om 6. ferieuge mm., der revideres i henhold til ovenstående.

Det dækker også den særlige problematik, der er efter tyveriet af St. Bededag 0.53 % dækker St. Bededag.

Dette er de væsentligste ændringer på det kommunale område